

# Skab sammenhæng mellem organisation og strategi

De fleste virksomheder har siden finanskrisens start udarbejdet nye strategier. Mange har erfaret, at evnen til at eksekvere ofte er mere vigtig end selve indholdet af strategien



Formål & indhold

Dette program giver dig inspiration og en konkret plan for, hvordan du kan styrke din organisations evne og vilje til at eksekvere strategier. Du får samtidig styrket dit netværk gennem erfaringsudveksling med chefer fra andre virksomheder. Programmet afholdes som en kombination af involverende præsentationer og værktøjsorienterede workshops. Du får:

- To topledere perspektiv på strategi – udvikling & eksekvering, samt deres forventninger til lederne
- Inspiration til at udvikle nye strategier
- Analyse af, hvordan du bedst kan styrke effektivitet og motivation i din organisation
- Værktøjer og planer til at forbedre evnen til at gennemføre planer og strategier

Kursus for ledere

## Workshop: Dag 1 "Eksekveringskraft"

Der er ikke en universel metode til at styrke eksekveringskraft. Succes afhænger i høj grad af, om du vælger den metode, som passer bedst til netop din organisation. Derfor præsenterer og diskuterer vi tre helt forskellige metoder. Efterfølgende udarbejder du en plan for, hvordan din organisation bedst kan styrke evnen til at gennemføre planer og strategier.

## Workshop: Dag 2 "Den effektive organisation"

Vi diskuterer kendetegn ved effektive organisationer og forskellige værktøjer til at "måle" effektivitet. Du analyserer din egen organisation, så du kan målrette aktiviteter, der styrker effektivitet og motivation. Du anvender et værktøj, der er udviklet på baggrund af flere end 300 organisatoriske audits med topledere i Novo Nordisk og flere end 400 organisationsstrategier med andre virksomheder.

Undervisere

### Dag 1: Strategi – Udvikling og eksekvering



**Lars Baun**  
Adm. direktør, Dell  
Indlægget tager udgangspunkt i: Performance Management hos Dell er udviklet til, at teams hurtigere optager Dells forretningsmæssige prioriteter som muliggør en kultur af høj ydeevne. At understøtte People Strategy og adfærd er afgørende for Dells succes for dermed at accelerere en hurtigere præstation understøttet af den direkte dialog mellem ledere og medarbejdere.

### Dag 2: Strategi – Den effektive organisation



**Søren Lockwood**  
Adm. direktør, SEB Pension  
Indlægget tager udgangspunkt i: Alle medarbejdere har krav på en god leder. SEB er i førerposition på kundetilfredsheden, og det gør, der stilles større krav til lederskab og situationsbestemt ledelse. Lederen er rollemodel og skal kunne magte ledergerningen, som dækker:  
1) Led dig selv, 2) Led dine medarbejdere og  
3) Led SEB – det er udgangspunkterne i SEB's ledelseshjul.

### Underviser og facilitator begge dage



**Peter Møller**  
Cand. psyk., Impactt  
Peter Møller har mere end 10 års international ledelseserfaring som VP for global organisationsudvikling i Novo Nordisk. Har siden erfaring som internationalt arbejdende konsulent for store danske og internationale virksomheder og har alene i seneste seks år gennemført lederudviklingsprogrammer i 15 lande.

Praktisk

### Tid & Sted

**Hold 1:** 19. og 20. januar 2017  
**Hold 2:** 03. og 04. april 2017  
Alle dage kl. 9.00 – 16.00  
Copenhagen Marriott Hotel,  
Kalvebod Brygge 5, 1560 København V

### Pris

8.750 kr. excl. moms

Prisen inkluderer forplejning og undervisningsmateriale

### Tilmelding

**Hold 1:** [danskhr.nemtilmeld.dk/40/](http://danskhr.nemtilmeld.dk/40/)  
**Hold 2:** [danskhr.nemtilmeld.dk/41/](http://danskhr.nemtilmeld.dk/41/)  
eller til DANSK HR, Marianne M. Jensen  
[mmj@danskhr.dk](mailto:mmj@danskhr.dk)  
senest 3 uger før kursusstart

For yderligere info:  
Kontakt DANSK HR, 86 21 61 11  
[www.danskhr.dk](http://www.danskhr.dk)