

# Organisationsudvikling med en skarp kant

## Et anderledes program for den erfarne HR-leder og partner

**Modul 1:** HR – Globale trends og bedre HR systemer (30/5)

**Modul 2:** Eksekvering & Innovation (31/5)

**Modul 3:** Gør lederudvikling til en god investering (22/9)

**Modul 4:** Organisation – Design & strategi (23/9)

**Sted:** Marriott, København

**Pris:** Pris 18.750 DKK + moms (max 16 deltagere)

### Involverende præsentationer givet af eksperter med både viden og holdninger.

Præsentationer som give dig mulighed for at bruge: Globale undersøgelser, teoretiske modeller og læring fra internationale virksomheder.

### Workshops med erfarne kolleger.

For at give dig størst muligt udbytte af præsentationerne, laver vi 6 workshops med overskrifterne: Sådan kan vi:

1. Designe nye HR-systemer, så de giver mest værdi.
2. Styrke eksekveringskraft.
3. Få langt større effekt af lederuddannelserne.
4. Identificere de mest værdiskabende HR-aktiviteter.
5. Styrke innovation.
6. Bidrage til at lave den mest effektive organisationsstruktur.

### Sparring med en erfaren HR-chef og konsulent

Som erfaren HR leder/partner har du sikkert været på en del kurser og fået en masse inspiration. Men hvor ofte har du fået assistance til at omsætte inspiration til resultat. Her får du 2 sparringsrunder til at hjælpe dig med at løse dine væsentligste opgaver i 2016.



**Kim Domdal**  
Partner Deloitte

### Modul 1: HR – Globale trends – bedre HR systemer

#### *Globale trends*

Kim Domdal partner i Deloitte præsenterer og diskuterer nøglebudskaber fra en af de mest omfattende globale HR-undersøgelser. Du får et solidt indtryk af, hvilken indvirkning disse trends kan få på dit arbejde.

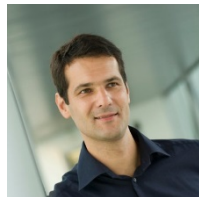
#### *HR-systemers styrker og svagheder*

Hvorfor har så mange HR systemer en så begrænset effekt, og findes der alternativer?

Præsentationen gives af Vice President Claus Hasselbalch Novo Nordisk. Claus har mere end 15 års erfaring i udvikling og implementering af globale HR-systemer. Han kender om nogen både fordele og begrænsninger ved den måde, vi laver HR-systemer på.

#### *Workshop: Bedre HR systemer*

Hvorledes kan vi på baggrund af bl.a. Kims og Claus' indlæg designe og implementere HR-systemer, så de får en langt større effekt, end de har i dag.



**Claus Hasselbalch**  
VP Novo Nordisk

### Modul 2: Eksekvering & Innovation

#### *Workshop: Hvordan kan HR styrke eksekveringskraft*

Mange virksomheder har fået nye strategier de seneste år. Men nøglen til succes ligger lige så ofte i eksekveringen som i indholdet af strategierne. Hvad er de hyppigste årsager til, at eksekvering fejler, og hvorledes kan HR styrke eksekveringskraften.

#### *Workshop: Styrk Innovation*

Anders Hvids workshop fokuserer på: *Hvordan HR kan styrke virksomhedens innovationsevne?*

Anders Hvid er tilknyttet det anderkendte Singularity University. Han er medlem af EU kommissionens Research, Innovation, Science Expert Group (RISE) og forfatter til bogen "Forstå Fremtiden"

Vi diskuterer også: Har din virksomhed styr på den teknologiske udvikling? Hvordan den vil påvirke jeres industri og eksistensgrundlag.



**Anders Hvid**  
Adjunkt  
Forfatter

# Organisationsudvikling med en kant

## Et anderledes program for den erfarne HR-leder og partner

### **Modul 3: Gør lederudvikling til en god investering**

#### **Præsentation: Gør lederudvikling til en god investering**

Flere undersøgelser viser, at kun ca. 15% af alle deltagere på lederudviklingsprogrammer får et så stort udbytte, at det retfærdiggør investeringen. – Hvordan kan vi gøre det bedre?

Vestas har om nogen oplevet dramatiske ned- og opture de seneste år. Peter Christensen præsenterer, hvorledes Vestas trods de store omvæltninger – eller måske på grund af dem har øget udbyttet af lederudvikling markant.

Peter er VP for Learning and Development i Vestas og vinder af flere internationale priser herunder Best Use of Virtual Worlds for Learning.

#### **Workshop: Sådan identificeres de mest værdiskabende HR-aktiviteter**

Det er nu tid til at sætte mål for det kommende år. Her får du et værktøj til at identificere de aktiviteter, som vil bidrage mest til opnåelse af virksomhedens forretningsmæssige mål.

Det er udviklet på baggrund af erfaringerne fra flere end 300 organisational audits med alle topledere i Novo Nordisk og efterfølgende flere end 400 organisationsstrategier i andre virksomheder.



**Peter Christensen**  
VP  
Vestas

### **Modul 4: Organisation – design & strategi**

#### **Præsentation: En effektiv måde at designe organisationer på**

Professor Signe Vikkelsø præsenterer og diskuterer fordele og svagheder ved de mest anvendte organisationsformer. Signe Vikkelsø giver også et bud på: Hvordan kan HR bedst kan bidrage til at kvalificere beslutningen om, hvordan den nye struktur skal de ud. Du får "En checkliste med 10 punkter", man bør gennemgå, før man beslutter sig for en ny struktur.

Signe Vikkelsø er en af Danmarks førende eksperter på organisationsområdet. Vikkelsø er professor og institutleder ved CBS samt forfatter til flere artikler og bøger herunder "Core task and organizational reality" og "Klassisk og moderne organisationsteori". Samtidig formår Signe Vikkelsø at hjælpe dig med omsætte teori til konkrete planer.

#### **Workshop: Organisational Design**

Sådan kan vi bruge teorier og modeller til at skabe en mere effektiv organisationsstruktur. Her får du mulighed for at afprøve teorierne på din egen organisation. Du analyserer bl.a. fordele og svagheder ved den eksisterende struktur. Du udarbejder konkrete forslag til at forbedre struktur – samt til den måde I gennemfører organisationsændringer på.



**Signe Vikkelsø**  
Professor  
CBS

#### **Peter Møller**

Uddannet som officer og Cand.Psyk er den gennemgående kursusleder.

Du får en kursusleder og sparringspartner med mere end 10 års international ledelseserfaring som chef for global lederudvikling i Novo Nordisk og som internationalt arbejdende konsulent for mange store danske og internationale virksomheder.

Peter var med på det action learning projekt, der i 2003 vandt prisen for det mest innovative og indbringende projekt. Samme år var han projektleder for den HR-strategi, der vandt Workforce Magazine's pris for bedste globale HR-strategi foran blandt andre General Electric og Coca Cola.

Han har de seneste 6 år gennemført lederudviklingsprogrammer i Benin, Brasilien, Chile, Egypten, Finland, Holland, Kina, Norge, Sverige, Tunesien og USA og er sparringspartner for mange HR- og linjechefer.

## Tilmeld dig ved at udfylde vedlagte skema

## Eller læs mere om kurset og Impactt på [impactt.dk](http://impactt.dk)